

avec le soutien de la DG Emploi

en partenariat avec



CONFERENCE

*Les mutations énergétique et numérique :
impact sur l'emploi
et rôle des acteurs économiques et sociaux
en Europe*

**Mercredi 25 novembre 2015 – Bruxelles
Comité économique et social européen (CESE) – Salle JDE 62**

PROGRAMME PREVISIONNEL



9h Ouverture

- **Anne MACEY**, déléguée générale, Confrontations Europe
- **Georgios DASSIS**, président du Comité économique et social européen

9h15 Table-ronde 1 : La transition énergétique : perspective des acteurs

- *Face aux enjeux posés par la transition énergétique, notamment en termes de :*
 - *anticipation des compétences*
 - *transition professionnelle et géographique face à la mutation des emplois*
 - *évolutions des statuts des salariés*
- *Comment les acteurs économiques et sociaux se saisissent de ces transformations pour en faire des opportunités plutôt que des risques ?*
- *Les systèmes de dialogue social actuels sont-ils en mesure de faire face à ces défis ? Qu'est-ce qui fonctionne et ne fonctionne pas ? Pourquoi ?*
- *Quelles pistes pour adapter les systèmes de dialogue social au niveau de l'entreprise, du secteur, interprofessionnel, national et européen à ces défis ?*

- **Christophe LEFEVRE**, secrétaire national, CFE-CGC
- **Emmanuel PALLIET**, responsable du pôle développement durable et RSE, Syndex (FR)
- **Antonello PEZZINI**, membre du CESE (Employeurs – Groupe 1 / IT)
- **Marten WESTRUP**, Responsable de politiques, Coordination de la politique énergétique, Commission européenne

Animatrice : **Katarina CIRODDE**, chargée de mission, Confrontations Europe

10h45 Pause-café

11h Table-ronde 2 : La transition numérique : perspective des acteurs

- *La mutation numérique entraîne une transformation du travail et de la place de l'individu, du salariat, des relations entre les différentes parties prenantes et interroge sur le nouveau rôle du management. Dans quelles mesures les acteurs économiques et sociaux, dans le cadre de leur structure de dialogue, abordent-ils ces questions ? L'état des lieux de ce qui en ressort est-il partagé ? Quels points saillants en ressortent, notamment en termes de temporalité (urgence des problèmes à traiter, actions sur le moyen et long terme) et sur l'ampleur du défi ?*
- *Quels programmes d'accompagnement pour la formation et les transitions professionnelles ?*
- *Quels sont vos axes d'action ? pour quels objectifs ?*
 - *par quelles méthodes peut-on impliquer les acteurs ?*
 - *Quels sont les niveaux de traitement des problèmes (entreprise, territoire, secteur, national, européen) ?*
 - *Quelle place pour la dimension territoriale ?*
 - *Là où des actions ont été engagées, quelles évaluations et quels enseignements sont tirés ?*

- **Dominique BAILLY**, directeur de la performance et de la prospective stratégiques RH, Groupe La Poste (FR), président du cercle de PostEurop sur la RSE
- **Dirk BERGRATH**, directeur du bureau de Bruxelles, IG Metall (DE)
- **Wolfgang GREIF**, membre du CESE (Travailleurs - Groupe 2/ AT)
- **Bahadir KALEAGASI**, coordinateur international, TÜSIAD (organisation représentante du secteur privé/TR)
- **Antonio LONGO**, Membre, CESE

Animatrice : **Anne MACEY**, déléguée générale, Confrontations Europe

12h30 Audition :

Luca VISENTINI, secrétaire général, CES

12h45 Pause-déjeuner

14h15 **Table-ronde 3 : Transformation de l'entreprise, dialogue social au sein de l'entreprise et sur les territoires**

Nous sommes confrontés à la nécessité de trouver ensemble des réponses à des défis collectifs : climat, appropriation numérique, emploi-formation-transitions professionnelles. Ces défis concernent au premier rang les entreprises, qui doivent profondément se transformer. Quelle place pour le dialogue entre les parties prenantes, et spécifiquement le dialogue social, pour traiter ces questions ? Comment repenser/réinventer le dialogue social aujourd'hui en Europe à partir des expériences concrètes au sein des entreprises/groupes et sur les territoires ? Qu'est-ce qui fonctionne, quelles sont les difficultés rencontrées ? Comment les comités d'entreprise européens peuvent-ils y trouver un nouvel espace ?

- **Lorenza BADIELLO**, Directrice du bureau de Bruxelles, Région Emilie-Romagne (IT)
- **Arnaud CHATIN**, Directeur de la représentation auprès de l'UE, Michelin (FR)
- **Per HILMERSSON**, Directeur des affaires internationales, Confédération centrale suédoise des employés (TCO)
- **Muriel MORIN**, Vice-Présidente Senior, département des Ressources Humaines, ENGIE (FR)
- **Robert SZEWCZYK**, conseiller senior de la Commission nationale, Solidarnosc (PL)

Animateur : **Frédéric TURLAN**, rédacteur en chef, Liaisons sociales Europe (FR), directeur d'IR Share, correspondant Eurofound pour la France et Luxembourg

15h45 Pause-café

16h **Table-ronde 4 : Mutations et dialogue social sectoriel et européen**

Pour renforcer le rôle du dialogue social, sa capacité d'innovation dans une dynamique de mutations de l'économie :

- *Quelles expériences réussies de dialogue social au niveau sectoriel ? Et quelle articulation avec le niveau national et européen ?*
- *Comment améliorer l'articulation entre le niveau de l'entreprise et du territoire avec celui européen ? quel rôle des différentes structures nationales et sectorielles ?*
- *Quelles pistes de changement faut-il porter ? Quelles impulsions ou incitations l'Europe peut-elle apporter au dialogue social ?*

- **Sigfried CASPAR**, chef d'équipe, dialogue social sectoriel, DG Emploi, Commission européenne
- **Laurent LASCOLS**, Directeur des Affaires publiques Groupe, Société Générale (FR)
- **Oliver ROETHIG**, Secrétaire régional, Uni-Europa (European trade union federation for services and communication)

Animateur : **Marcel GRIGNARD**, président de Confrontations Europe

17h30 **Conclusions**

- 18h

Marcel GRIGNARD, président de Confrontations Europe

PARTENARIATS



CONFRONTATIONS



Avec le soutien de



Avec le partenariat et le soutien de



Et le partenaire média

